



Cycle de formations relations humaines dans les sociétés agricoles

Responsable des formations : Eric Mastorchio
Inscriptions et renseignements : Marie-Claude Bourgeot

Intervenant : Yves LE GUAY (Consultant-Formateur en relations humaines)

Relations humaines et constitution de sociétés (3 jours : du 16 au 18 mars 2011)

Connaître les différents outils juridiques susceptibles d'être pris en compte dans une démarche relationnelle et concevoir une méthode pour gérer les aspects relationnels en société en lien avec les aspects juridiques.

Participation aux frais : 1190 € HT (support documentaire inclus) + frais d'hébergement - Lieu : Paris

Intervenants : Yves LE GUAY (Consultant-Formateur en relations humaines) - Eric MASTORCHIO (Juriste à GAEC & SOCIÉTÉS)

Atelier pédagogique : Concevoir et animer des stages pour préparer les agriculteurs à s'associer (2 jours : 5 et 6 avril 2011)

Aider les formateurs à concevoir des stages de formation à l'intention des futurs associés. Clarifier les savoir-faire relationnels et les règles nécessaires au travail en groupe. S'ouvrir à différentes expériences de formation aux relations humaines et s'entraîner à conduire des séquences de formation. Développer de la créativité pour aborder les aspects relationnels avec les jeunes agriculteurs, concevoir et enrichir les stages dans ce domaine : contenus, méthodes, outils, titre, durée...

Participation aux frais : 530 € HT (support documentaire inclus) + frais d'hébergement - Lieu : Paris

Accompagner les associés dans leur fonctionnement relationnel (6 jours : 22-23 septembre 2011 / 3-4 novembre 2011 / 8-9 décembre 2011)

Formation-Action en trois phases permettant d'appréhender de façon théorique et pratique une méthode d'accompagnement relationnel des sociétés agricoles. Durant les inter-sessions les participants testent la méthode au sein d'un groupement agricole de leur choix. Phase 1 : **Contrat d'accompagnement et diagnostic individuel** - Phase 2 : **partage du Diagnostic relationnel du groupe** - Phase 3 : **accompagnement du Plan de progrès**

Participation aux frais : 1 350 € HT (support documentaire inclus) + frais d'hébergement - Lieu : Paris

Atelier d'échange et d'analyse de pratiques en accompagnement relationnel des sociétés (2 jours : deux ateliers indépendants 17-18 mars ou 4-5 octobre 2011)

Formation continue : Permettre aux accompagnateurs/médiateurs de partager leurs expériences, d'analyser leur pratique et d'enrichir leur méthodologie.
Pré-requis : avoir suivi la formation « Accompagner les associés dans leur fonctionnement relationnel » ou équivalent.

Participation aux frais : 530 € HT (support documentaire inclus) + frais d'hébergement - Lieu : Paris

Médiation : intervenir dans une société agricole en crise (3 jours : du 23 au 25 mars 2011)

Adopter la posture adéquate pour faire face aux situations de crise : évaluer le niveau de tension, les perspectives de résolutions, trouver sa place de tiers impartial et actif. Intervenir à bon escient, dans la conscience de ses limites afin de contribuer à la résolution du conflit.

Méthode pédagogique : Communication Non Violente, Ecoute Active (C. Rogers), Analyse Transactionnelle...

Pré-requis : Avoir suivi le stage *Accompagner les associés dans leur fonctionnement relationnel* ou équivalent, être apte à établir un Contrat d'accompagnement, à partager un Diagnostic de fonctionnement et à accompagner un Plan de progrès...

Participation aux frais : 1190 € HT (support documentaire inclus) + frais d'hébergement - Lieu : Paris

Module Entraînement à la médiation (2 jours : 9 et 10 juin 2011)

En complément de la formation à la médiation, ce module de 2 jours propose une mise en situation par des jeux de rôles, analyse et apports méthodologiques.

Participation aux frais : 530 € HT (support documentaire inclus) + frais d'hébergement - Lieu : Paris

La Théorie Organisationnelle de E.Berne (T.O.B) appliquée aux sociétés agricoles (3 jours : du 11 au 13 mai 2011)

Les outils pour accompagner les groupes sur la voie du changement foisonnent, les théories en revanche sont plus rares. Dans son ouvrage « Structure et dynamique des organisations et des groupes », Eric BERNE fondateur de l'Analyse Transactionnelle donne des clés de compréhension du comportement des personnes et de leurs relations au sein des organisations. L'objectif du stage est de se familiariser avec la Théorie Organisationnelle de Berne, fondement de la méthode d'accompagnement développée par Yves Le Guay pour l'agriculture de groupe.

Pré-requis : Il n'est pas nécessaire d'être formé à l'Analyse Transactionnelle.

Participation aux frais : 1190 € HT (support documentaire inclus) + frais d'hébergement - Lieu : Paris

Animer un stage de communication entre associés (3 jours : du 28 au 30 septembre 2011)

Formation de formateurs : La formation aux relations humaines, résolument participative, appelle des savoir-faire spécifiques : le formateur stimule la réflexion individuelle et collective, propose des exercices de communication, met en scène des situations inspirées du réel pour favoriser la prise de conscience des apprenants et développer leurs savoir-faire.

Objectifs : Acquérir et expérimenter des outils pédagogiques, mettre en pratique des séquences de formation, être capable d'animer une session centrée sur les **relations humaines entre associés**. Apprendre à repérer et à analyser les processus à l'œuvre dans le groupe, adapter son propre comportement afin d'être « *modélisant* » pour les participants.

Participation aux frais : 1190 € HT (support documentaire inclus) + frais d'hébergement - Lieu : Paris