



## RELATIONS HUMAINES ET CONSTITUTION DE SOCIÉTÉS

Durée : **3 jours**

Frais pédagogiques : **990 € HT**

Organisme de formation : **GAEC & SOCIÉTÉS**

Formateurs : **Yves LE GUAY, Eric MASTORCHIO**

### PROGRAMME

Le groupe : définition

#### La communication dans le groupe

Principes

Accompagner le groupe dans l'établissement de ses règles de communication

A propos du leader

Diagnostic de fonctionnement

Qu'est ce qu'un contrat ?

Position du conseiller par rapport à l'accompagnateur

Le groupe et les sociétés

#### CONSTITUTION DE LA SOCIÉTÉ

Les différents types d'engagements sociétaires, des objectifs à définir avant la mise en société, les questions qu'il faut poser.

##### **La motivation du groupe**

➔ Exercice pratique

##### **Confrontation des grandes lignes fondatrices de la société**

➔ Questionnaire

La société : le pacte social

Quelle société ?

- les éléments du choix sociétaire (comparatif sociétaire si besoin) ;
- les étapes du choix ;
- définir les objectifs communs, particuliers ;
- le partage du professionnel et du privé ;
- le partage des responsabilités et des tâches ;
- la gestion collégiale.

## Les indicateurs de convergence

➡ Grille d'approche

## LES RELATIONS HUMAINES A L'ÉPREUVE DES SOCIÉTÉS D'EXPLOITATION AGRICOLE

### • Les ressources de la vie en société

Le contrat de société :

- les statuts ;
- les règles légales de fonctionnement.

La personnalisation de l'engagement social

### • La formalisation du fonctionnement sociétaire

- le règlement intérieur
  - ➡ examen des entrées du règlement intérieur
- les réunions :
  - . le bureau ;
  - . la périodicité ;
  - . la préparation ;
  - . l'organisation.

### • La qualité de la gestion collégiale

- les principes de la décision collégiale
- l'application
- le dialogue et l'information permanente

➡ Les réunions : exercice pratique

La communication

Comment créer les conditions nécessaires à la mise en place d'une communication efficace et la maintenir ?

## REMISE EN CAUSE

Ruptures et rééquilibrages du contrat de société

Le Passage du GAEC Père/Fils au GAEC entre 1/3

L'entrée d'un nouvel associé

## GESTION DES CONFLITS